

ประกาศที่ MGM WH 06 / 2568

เรื่อง มาตรการควบคุมสมุนไพร กัญชา กัญชง ในสถานประกอบการ

จากที่มีการปลดล็อก กัญชา กัญชง ออกจากยาเสพติดให้โทษ แต่ด้วยการดื่ม การสูบ รวมถึงการบริโภคอาหารและเครื่องดื่ม ผลิตภัณฑ์เหล่านี้ อาจมีฤทธิ์ต่อระบบประสาทที่อาจส่งผลกระทบต่อการทำงาน ดังนั้น บริษัทฯ จึงกำหนดมาตรการเกี่ยวกับ กัญชา กัญชง ในสถานประกอบการของบริษัทฯ ดังนี้

1. ห้ามนำกัญชา กัญชง หรือสารสกัดหรือผลิตภัณฑ์ที่มีส่วนผสมของกัญชา กัญชง เข้ามาในพื้นที่ของบริษัทฯ หรือในบริเวณคลังสินค้าโดยเด็ดขาด
2. ห้ามใช้ ครอบครอง จำหน่าย หรือขายแจก สิ่งที่มีส่วนผสมของกัญชา กัญชง ก่อนเข้ามา หรือ อยู่ระหว่างทำงานในคลังสินค้า ที่จะส่งผลสืบเนื่องให้ผู้ใช้อยู่ภายใต้ฤทธิ์ของสิ่งมีเนื้มาดังกล่าวในขณะที่ปฏิบัติงาน
3. กรณีมีการใช้ผลิตภัณฑ์ที่สกัดมาจากกัญชา กัญชง หรือสารอื่นใดที่อาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน เพื่อการรักษาโรค จะต้องแสดงใบรับรองแพทย์และเหตุผลการใช้สารดังกล่าว แจ้งให้ฝ่ายบริหารทราบเพื่อพิจารณาและอนุมัติก่อนจึงจะสามารถใช้ได้ ซึ่งทางผู้บริหารจะพิจารณาเกี่ยวกับลักษณะงาน และความปลอดภัยในการทำงาน ก่อนการปฏิบัติงาน

อนึ่งการใช้ กัญชา กัญชง หรือสารสกัดของกัญชา กัญชง ซึ่งเป็นพืชที่มีสารออกฤทธิ์ต่อระบบประสาทนั้น หากใช้ไม่ถูกต้อง อาจส่งผลอันตรายต่อสุขภาพ และปัจจุบันภาครัฐ ยังไม่มีมาตรการกำกับดูแลการใช้ กัญชา กัญชง ดังกล่าวอย่างรัดกุม บริษัทฯมีความห่วงใยในสุขภาพของพนักงาน จึงขอเสนอแนะเพิ่มเติม ดังนี้

1. ไม่ใช้กัญชาในหญิงตั้งครรภ์ หญิงให้นมบุตร เด็กและเยาวชน อายุไม่เกิน 20 ปี เพราะมีผลต่อการพัฒนาของสมองทั้งในแม่และเด็ก
2. ไม่ใช้กัญชา กัญชง เพื่อการสันทนาการ เพราะอาจส่งผลกระทบต่อสุขภาพได้ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เช่น อาการทางจิต และระบบการทำงานต่างๆของร่างกาย
3. ผู้ที่ใช้ กัญชา กัญชง ไม่ควรขับรถ หรือทำงานกับเครื่องจักร ในระยะ 6 ชั่วโมงหลังการใช้ เพราะมีโอกาสเกิดอุบัติเหตุรุนแรงได้สูง

4. ผู้ที่มีโรคประจำตัว เช่น โรคจิตประสาท โรคระบบหัวใจและหลอดเลือด ขอให้ปรึกษากับแพทย์ที่ให้การรักษาก่อนใช้เสมอ เพราะอาจมีผลต่อยาและการรักษาที่ได้รับอยู่
5. ผู้ที่ต้องการใช้กัญชา กัญชง ต้องศึกษาข้อมูลโดยละเอียดเกี่ยวกับอันตรายที่อาจเกิดขึ้นก่อนเสมอ หากใช้แล้วมีอาการผิดปกติให้รีบพบแพทย์ และแจ้งข้อมูลการได้รับกัญชา กัญชง ดังกล่าวอย่างครบถ้วน เพื่อที่จะได้รับการวินิจฉัยและรักษาอย่างถูกต้อง ทันที

มาตรการลงโทษ

ตรวจพบครั้งที่ 1 ออกหนังสือเตือน

ตรวจพบครั้งที่ 2 พักงาน 3 วันโดยไม่จ่ายค่าชดเชย

ตรวจพบครั้งที่ 3 พ้นสภาพการเป็นพนักงานและไม่ได้รับค่าชดเชยใดๆทั้งสิ้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้มีผลตั้งแต่วันที่ 01 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 เป็นต้นไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายไพฑูรย์ วารุณะ)

กรรมการผู้จัดการ